



www.pontodepartida.net



GUIA DE
IMPLANTAÇÃO
Ver 1.10

PARTIDA



GUIA DE IMPLANTAÇÃO

UMA RÁPIDA INTRODUÇÃO À
EXPERIÊNCIA DO PONTO DE
PARTIDA E RECOMENDAÇÕES PARA O
LANÇAMENTO DO PONTO DE
PARTIDA NA SUA IGREJA

© 2006 North Point Ministries, Inc. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS. Proibida a reprodução, armazenamento ou transmissão de partes deste livro, através de quaisquer meios - eletrônicos, mecânicos, fotocópias, gravações ou outros - sem a prévia autorização por escrito.

Starting Point® e Ponto de Partida® são marcas registradas de North Point Ministries, Inc.

SUMÁRIO

Introdução	2
Visão Geral da Filosofia do Ponto de Partida	3
O Ambiente e a Experiência de Grupo	6
Os Materiais	8
A Seleção de Líderes	10
Divulgação e Assimilação	14
Porque o Ponto de Partida Funciona	18
Dando Início em Sua Igreja	20
Recursos Complementares	22

Observação: A maior parte das informações neste guia refere-se a localidades nos Estados Unidos e Canadá. Para informações a respeito de parcerias internacionais, e informações para contato, acesse www.northpointmissions.org.

INTRODUÇÃO

Deus tem nos abençoado imensamente através do uso do Ponto de Partida na vida de muitas pessoas. Através de suas experiências no Ponto de Partida, muitos têm desenvolvido relacionamentos significativos e descoberto a transformadora mensagem do evangelho. Por esta razão nós queremos compartilhar o Ponto de Partida com as igrejas através do mundo.

Este guia foi criado para lhe fornecer as informações essenciais para o lançamento de um ministério Ponto de Partida em sua igreja. Neste guia, nós iremos lhe dar uma visão geral de como o Ponto de Partida é implementado nas igrejas do Ministério North Point, e esperamos com isso inspirá-lo em uma visão de como tudo isso poderia acontecer em sua igreja.

VISÃO GERAL DA FILOSOFIA DO PONTO DE PARTIDA

A História do Ponto de Partida

A North Point Community Church (NPCC) foi iniciada em 1996 e começou o seu ambiente de Ponto de Partida em 1998. Inicialmente, era utilizado o currículo Operação Timóteo. No outono de 2000, nós escrevemos o primeiro material para o Ponto de Partida. No verão de 2001, nós refinamos e publicamos esta primeira versão. Estes materiais têm sido utilizados em todas as igrejas do Ministério North Point (NPM), bem como em muitas outras ao redor dos Estados Unidos e do mundo. De fato, esta primeira versão do Ponto de Partida foi traduzida em oito idiomas, e é utilizada em doze países distribuídos em cinco continentes. Em 2005, nós começamos a revisar os materiais, e publicamos oficialmente esta nova versão do Ponto de Partida na primavera de 2006.

Público Alvo

OS QUE ESTÃO BUSCANDO - Aqueles que estão curiosos a respeito de Deus, Jesus, a Bíblia, ou Cristianismo.

OS QUE ESTÃO INICIANDO - Aqueles que são novos em um relacionamento com Jesus Cristo.

OS QUE ESTÃO RETORNANDO - Aqueles que têm alguma experiência de igreja, mas estão afastados por algum tempo.

O Ponto de Partida não é para todos. Algumas pessoas podem ser tão avessas em relação ao Cristianismo que elas não consigam ter diálogos significativos a respeito de assuntos relativos à fé, sem comprometer o ambiente. Ou, elas podem não estar dispostas a se comprometerem em ler os materiais, acessar os recursos adicionais, ou vir às reuniões do grupo. Em outras palavras, pessoas que têm barreiras muito grandes em relação ao evangelho provavelmente não irão se beneficiar nem contribuir para um grupo de Ponto de Partida.

O Ponto de Partida não é para Cristãos maduros. Aqueles que têm uma experiência cristã substancial, e procuram por um ambiente onde possam aumentar o seu conhecimento bíblico provavelmente ficarão insatisfeitos. Apesar do Ponto de Partida cobrir algumas das mais profundas e desafiadoras questões da fé Cristã, o ambiente não é focado na instrução ou na aquisição de conhecimento bíblico. Além disso, os que estão buscando, iniciando e retornando frequentemente sentem-se intimidados pelos Cristãos mais maduros.

Em resumo, além dos líderes, você irá encontrar pessoas que estão buscando, que estão iniciando e que estão retornando em todos os grupos de Ponto de Partida. Em nossa região - Atlanta, Geórgia - os grupos são compostos com aproximadamente 40% de dos que estão buscando, 20% de dos que estão iniciando e 40% dos que estão retornando. Estes números podem variar de um grupo para o outro, mas geralmente estas estatísticas são verdadeiras. É interessante que apesar de muitos dos que estão retornando serem Cristãos cuja fé está sendo re-acesa, alguns, através da experiência do grupo, descobrem que nunca verdadeiramente experimentaram um relacionamento com Deus. Isso significa que, na verdade, mais da metade de nossos participantes do Ponto de Partida são não-Cristãos. É claro que estes números podem variar em outras localidades e a definição de uma pessoa que está buscando, iniciando e retornando pode mudar em outros ambientes internacionais, onde o clima religioso é substancialmente diferente. Entretanto, a compreensão de nossa demografia poderá lhe ser útil enquanto descrevemos nossas experiências.

Missão e Estratégia

A missão geral do NPM é *levar as pessoas a um relacionamento crescente com Jesus Cristo*. Esta também é a missão do Ponto de Partida. Entretanto, a estratégia do Ponto de Partida é exclusiva: *criar um ambiente informal onde as pessoas possam explorar a fé e experimentar a comunhão*. Desta forma, a missão e estratégia do Ponto de Partida é:

Levar as pessoas a um relacionamento crescente com Jesus Cristo através da criação de uma ambiente informal onde elas possam explorar a fé e experimentar a comunhão.

Há três aspectos extremamente importantes nesta sentença.

1. **EXPLORAR A FÉ.** O primeiro é oferecer às pessoas um local onde possam explorar, investigar, pesquisar, discutir, descobrir, experimentar, e *examinar as questões relativas à fé*.
2. **EXPERIMENTAR COMUNHÃO.** O segundo alvo é oferecer uma *degustação da comunhão*. É claro que relacionamentos duradouros não irão totalmente se formar em apenas uns poucos meses. Mas, à luz das discussões que irão ocorrer, e dos laços que os que estão buscando, os que estão iniciando e os que estão retornando irão compartilhar, os participantes poderão experimentar o início da comunhão autêntica. No final das contas, consideraremos o Ponto de Partida um sucesso se os participantes desejarem continuar a explorar a sua fé e a experimentar a comunhão em um ambiente de grupo de longo prazo.
3. **UM AMBIENTE INFORMAL.** O terceiro objetivo é *criar um ambiente informal*, não uma sala de aula, um curso apologético, ou uma classe de teologia Cristã. É natural que, vez ou outra, estes elementos estejam presentes, mas em sua essência, o Ponto de Partida é um ambiente informal onde há o compartilhar de idéias. Logo, os líderes de Ponto de Partida não são professores, mas sim facilitadores e companheiros de jornada. De fato, nós cremos que a linguagem que nós utilizamos para descrever o ambiente diz muito ao seu respeito. Por esta razão, nós não utilizamos termos como *professor, aluno, classe, ou currículo*. Ao invés disso, nós utilizamos *líder, membro do grupo, grupo, e guia do participante*.

Valores

Ao criar este ambiente, os líderes da igreja e os líderes de grupo devem avaliar o progresso dos grupos de acordo com cinco valores. Apesar de outros valores serem importantes, nós acreditamos que estes são os mais importantes para o sucesso de um grupo de Ponto de Partida:

1. **RELACIONAMENTOS AUTÊNTICOS ::** *Os membros do grupo experimentam aceitação e confiança mútua?*
2. **AUTORIDADE BÍBLICA ::** *A Bíblia é a base das discussões do grupo?*
3. **LIDERANÇA HUMILDE ::** *Os líderes valorizam as opiniões e crenças dos membros?*
4. **AMBIENTE RELEVANTE ::** *O grupo é atraente, estimulante, e prestativo?*
5. **CRESCIMENTO ESPIRITUAL ::** *Os membros do grupo estão crescendo em seu relacionamento com Deus?*

Há uma observação importante em relação ao último valor - crescimento espiritual. Muitas vezes os que estão buscando e os que estão retornando se tornam Cristãos durante as suas experiências de Ponto de Partida. Naturalmente, nós devemos celebrar essas decisões de mudança de vida. Mas mesmo que ninguém faça uma decisão pública de fé durante um grupo de Ponto de Partida, se as pessoas estiverem em um processo de crescimento nos seus relacionamentos com Deus, é motivo para celebrarmos. Talvez os que estão buscando tenham superado obstáculos em suas jornadas na fé. Talvez os novos Cristãos tenham adquirido uma maior estrutura para sua visão de mundo. Valorizar o crescimento espiritual significa ajudar a todos os membros do grupo, quem quer que sejam, e onde quer que estejam em sua fé, a dar passos adiante e a crescer em seus relacionamentos com Deus.

Marca

A essência do Ponto de Partida é capturada em seu logo e slogan. Perceba alguns importantes elementos:

O PERGAMINHO

- Demonstra a idade desta história de uma maneira atrativa.
- É abstrato, mas é claro a partir do momento que alguém o explica (tal qual o evangelho para muitas pessoas).
- Desenhado à mão, ilustrando a natureza orgânica e flexível das conversas a respeito da fé.
- Lembra uma estrada ou jornada que nós iremos trilhar juntos.

A FLECHA

- Ilustra o lugar de cada um na história.
- Aponta para cima, na direção de Deus e da descoberta.
- Cria uma cruz, sugerindo o ponto em que Jesus entrou na história.
- Lembra uma bússola, sugerindo que o Ponto de Partida ajudará o participante a se orientar.

A FONTE

- Clara e simples, sugerindo um ambiente amigável e esclarecedor..

O SLOGAN: “ENCONTRE O SEU LUGAR NA HISTÓRIA”

- Uma objetiva descrição do ambiente em que a jornada acontece.

O AMBIENTE E A EXPERIÊNCIA DE GRUPO

Tamanho do Grupo

Os grupos do Ponto de Partida são tipicamente formados por dez a doze participantes e dois a quatro líderes. (em um máximo de dezesseis pessoas). Cada grupo tem no mínimo duas lideranças, sendo que cada liderança é uma pessoa ou um casal casado. Isso inclui os líderes em treinamento.

Custo

O Guia do Participante do Ponto de Partida custa R\$20,00 (vinte Reais), havendo descontos para encomendas em maiores volumes. Além do Guia, os participantes utilizarão transcrições de mensagens, que estão disponíveis para download gratuitamente. Nas igrejas da NPM, são oferecidos "bolsas de estudo" para aqueles que não podem pagar pelo material, mas isto não é muito comum. Para os participantes de nossas igrejas (NPM), nós também absorvemos o custo da inclusão de uma Bíblia no conjunto de seus materiais. A apostila Notas do Líder de Ponto de Partida, que será mencionada à diante, também é fornecida através de arquivo para download.

A Reunião do Grupo

Cada reunião dura setenta e cinco minutos. Às vezes a discussão irá se prolongar, mas nós veementemente encorajamos os líderes a terminar no horário. No nosso caso, a maioria dos grupos se reúnem aos domingos, durante o culto. Por exemplo, na North Point Community Church, nós atualmente temos três cultos aos domingos: 8:30, 10:30 e 12:30. A maioria dos grupos se reúnem às 8:30 ou 10:30, de forma que possamos oferecer assistência às crianças dos participantes que necessitarem. Além disso, a reunião neste horário pode ser menos intimidante para aqueles que estão buscando e que, apesar de já virem ao culto de domingo, talvez se sentiriam desconfortáveis em ir à casa de um estranho em um outro horário. Entretanto, nós já tivemos sucesso com grupos que se reuniam em casas ou até mesmo em lanchonetes durante a semana à noite.

O Ambiente Geral

Apesar de nossa missão ser levar as pessoas a um relacionamento crescente com Jesus Cristo, nós sabemos que é através do poder do Espírito Santo que as vidas são transformadas. É nossa responsabilidade participar neste processo através da criação de ambientes onde o Espírito Santo possa mudar as vidas. O Ponto de Partida é um desses ambientes.

Um aspecto primordial do ambiente do Ponto de Partida é o ambiente físico. O local onde os participantes interagem influencia suas experiências. Porque nós queremos uma atmosfera confortável e informal, nós projetamos os ambientes levando isso em conta. Por exemplo, nós não posicionamos as cadeiras em filas, de frente para um pódio ou tablado porque isso fará com que os membros se sintam em uma sala de aula, e fará com que eles assumam uma postura passiva. Ao colocarmos as cadeiras em um círculo, comunicamos igualdade e encorajamos uma maior participação dos membros. Além disso, queremos que as pessoas sintam-se em casa, e relaxadas. Então projetamos o ambiente do Ponto de Partida para assemelhar-se com uma sala de estar. Isso encoraja as pessoas a relaxarem, se abrirem, e participarem das discussões.

Dentro de nosso ambiente de Ponto de Partida, o membro do grupo irá experimentar três ambientes específicos: a sala de orientação, o saguão do Ponto de Partida, e as salas do Ponto de Partida.

A Sala de Orientação

O primeiro ambiente físico a que o membro do grupo é exposto, é a sala de orientação do Ponto de Partida. Em uma orientação, nós apresentamos o Ponto de Partida às pessoas interessadas (falaremos mais sobre isso mais tarde). A sala de orientação é do tamanho de uma sala de reuniões e é localizada bem à entrada da igreja. A sala contém uma grande mesa, cadeiras confortáveis e normalmente nós oferecemos um pequeno lanche ou canapés. Acima da entrada, uma grande placa sinalizando Ponto de Partida, indica claramente onde a orientação acontecerá.



O Saguão do Ponto de Partida

Todas as salas do Ponto de Partida estão localizadas em um corredor especificamente projetado para este fim. O corredor foi projetado para criar um ambiente acolhedor. Obras de arte emprestadas de galerias locais são expostas em uma das paredes. Uma bonita mobília está alinhada na outra parede. Todos os domingos temos café disponível. Como som ambiente, tocamos música pop (como U2, Dave Matthews Band, John Mayer, e Sting). Ao entrar no corredor, o cheiro do café, o suave murmúrio da música, e a visão das obras de arte são todos projetados para fazer com que as pessoas se sintam confortáveis e prontas para se envolverem em diálogos uns com os outros.

As Salas do Ponto de Partida

Há dez salas de Ponto de Partida em nosso corredor. Cada sala é decorada como a sala de estar de uma casa. Há abajures, mesas de canto, espelhos, quadros, e uma confortável mobília. (Veja foto)



No Seu Ambiente

Uma pergunta freqüente é se o Ponto de Partida deve ser realizado em residências ou na igreja. Se os grupos do Ponto de Partida se encontrarem em residências, haverá um maior nível de intimidade, muito semelhante a atmosfera de um pequeno grupo. Em contrapartida, encontros durante a semana, em residências podem não ser convenientes para os participantes, especialmente devido à supervisão das crianças, que a igreja, durante o horário de culto, pode oferecer. O Ponto de Partida pode funcionar em ambos os ambientes; a escolha depende às variáveis exclusivas de sua cultura, localização, e das necessidades particulares dos membros do grupo.

Se os grupos do Ponto de Partida forem se encontrar em sua igreja, nós veementemente recomendamos que lhes seja designada uma sala específica. Nós também aconselharíamos a montagem de uma sala que fosse a mais convidativa e atrativa o possível. Criar este ambiente exige menos dinheiro e esforço do que você pensa. Frequentemente, se você anunciar para a igreja as suas necessidades, haverá disponível na congregação, sofás, namoradeiras, e outros itens de decoração em quantidade suficiente para fazer com que as salas fiquem convidativas. Outra alternativa, é adquirir peças de mostruário com preços reduzidos, que as lojas costumam liquidar quando novas linhas são lançadas.

OS MATERIAIS

Lista de Materiais

- **MANUAL DO PARTICIPANTE:** guia de 128 páginas coloridas, dividido em 10 capítulos.
- **TRANSCRIÇÕES DAS MENSAGENS:** 10 transcrições de mensagens para leitura prévia.
- **NOTAS DO LÍDER:** um recurso que auxilia o líder na facilitação do grupo.

Na NPM, Nós também oferecemos uma Bíblia, sem custo adicional, à todos os participantes do Ponto de Partida. O benefício de ter todos no grupo utilizando a mesma Bíblia é que podemos utilizar os números de páginas quando nos referimos a uma passagem específica. Atualmente nós utilizamos a *Nova Versão Internacional (NVI)*, mas você pode escolher oferecer uma Bíblia diferente, à sua escolha.

Além disso, as Notas do Líder que podem ser acessadas através de nosso web site, são um auxílio essencial para o líder em sua facilitação de cada reunião do grupo (disponível por uma pequena taxa). Estas notas oferecem informações, explicações e sugestões para a liderança das discussões à cada capítulo, e têm um valor tremendo para os nossos líderes. Nós encorajamos aos líderes que as organizem em caderno do líder, juntamente com as informações de contato e quaisquer outros materiais ou artigos úteis.

Versão Dois

Se você começou a utilizar o Ponto de Partida no passado, você irá reparar que em Maio de 2006 nós passamos a publicar novos materiais. Nós listamos a seguir algumas diferenças entre a versão 1.0 e a 2.0:

1. O visual e o feeling foram atualizados com um novo design, arte e layout, de forma que capture o tema “Encontre o Seu na História”
2. O conteúdo todo teve seu foco nos personagens bíblicos mudado para temas bíblicos. Isso destaca a Bíblia como a história de Deus, e como a nossa oportunidade de vermos as nossas histórias pessoais como parte da grande história divina.
3. O número de semanas/encontros foi reduzido de treze para dez.
4. O conteúdo e seu ritmo foi revisado afim de se “criar um ambiente informal, onde as pessoas possam explorar a fé e experimentar a comunhão.”
5. Novos componentes experienciais foram incluídos afim de auxiliar os integrantes a interagir com o conteúdo de uma nova e mais tangível maneira.
6. As transcrições de mensagens foram revisadas de forma a se sincronizarem com os temas dos capítulos.

7. O número de componentes/objetivos por semana foram reduzidos de forma a se ter maior foco nos temas mais essenciais.
8. Conforme mencionado acima, as notas do líder passam a ser disponibilizadas on-line ao invés de num livro separado. Isso nos possibilita atualizá-las conforme necessário, e elimina qualquer percepção de que os líderes têm um “guia de respostas.”

O Guia do Participante

O tema do Ponto de Partida é “Encontre o seu Lugar na História”. Cada capítulo cobre uma importante parte da história divina: História, Escrituras, Criação, Queda, Promessa, Lei, Rebelião, Graça, Espírito, e Eternidade.

*Transcrições de Mensagens**

Disco 1	Capítulo 2: Escritura Capítulo 3: Criação	Andy Stanley Louie Giglio
Disco 2	Capítulo 4: Queda Capítulo 5: Promessa	Andy Stanley Andy Stanley
Disco 3	Capítulo 6: Lei Capítulo 7: Rebelião	Andy Stanley Andy Stanley
Disco 4	Capítulo 8 (DVD): MOST	Bobby Garabedian/William Zabka
Disco 5	Capítulo 8: Graça Capítulo 9: Espírito	Andy Stanley Andy Stanley
Disco 6	Capítulo 10: Eternidade Bônus: Quão bom é bom o bastante?	Andy Stanley Andy Stanley

*Note: there is no audio message for chapter one.

Internacional

A versão anterior do Ponto de Partida foi adaptada para uso internacional e traduzida em oito idiomas:

- Bósnio
- Francês
- Eslovaco
- Português
- Espanhol
- Marati
- Romeno
- Russo

Vários parceiros ao redor do mundo estão utilizando o Ponto de Partida. Nós esperamos também traduzir a nova versão para estes idiomas no futuro.

SELEÇÃO DE LÍDERES

Os líderes são muito influentes. Eles são o componente principal na criação de um ambiente eficaz para o Ponto de Partida. Você pode ter a melhor divulgação, um local atrativo e convidativo, e os melhores materiais de estudo. Ainda assim, um líder ineficaz pode impedir qualquer crescimento espiritual. Por outro lado, você pode não ter divulgação alguma, se encontrar em um local desconfortável, usar materiais que não ajudam muito, e, apesar disso tudo, ter um dinâmico ambiente para o crescimento quando você tiver o líder certo. Líderes efetivos são fundamentais, e uma boa liderança começa com uma boa seleção.

Processo de Seleção

A escolha dos líderes certos é essencial. E para isso, nós implementamos vários passos no nosso processo de seleção de líderes. Este processo pode durar um a dois meses.

- 1. RECOMENDAÇÃO.** Nós não fazemos anúncios para liderança de Ponto de Partida. O ambiente do Ponto de Partida é tão dinâmico e atrativo que normalmente as pessoas nos procuram querendo ser líderes. Normalmente aqueles que lideram um grupo, contam aos seus amigos a respeito de sua excelente experiência e acabam lhes recomendando que também liderem um grupo. Como você pode imaginar, os melhores candidatos a líderes quase sempre vêm através da recomendação de líderes mais experientes. Eles conhecem bem o ambiente, e conseqüentemente sabem quem melhor se adequará à liderança.
- 2. INSCRIÇÃO.** Todos que desejam ser um líder de Ponto de Partida deve completar uma ficha de inscrição. Nós os enviamos um e-mail com um formulário que eles devem preencher e nos devolver. O formulário inclui informações gerais, três referências, e algumas perguntas abertas, de cunho teológico e espiritual.
- 3. REFERÊNCIAS.** Depois do líder potencial preencher a ficha de inscrição, nós contatamos as referências que foram listadas, normalmente por e-mail. Há algumas perguntas específicas que nós fazemos à cada uma destas pessoas, de forma a melhor compreendermos as forças e as fraquezas do candidato. Duas de nossas melhores perguntas são, “que nota, de 1 a 10, você daria a esta pessoa no que diz respeito a ... (coloque qualquer coisa aqui... “habilidade de ouvir?”) Poucas pessoas irão dar uma nota perfeita, ai então, acrescentamos: “O que seria necessário para que ele ganhasse um 10?” Esta pergunta forçará o entrevistado a revelar possíveis fraquezas que eles podem ter ignorado ou esquecido.
- 4. ENTREVISTA.** Cada candidato tem uma entrevista pessoal com um de nossos docentes (líder contratado pela igreja).
- 5. APROVAÇÃO.** Depois de lermos a ficha, darmos seqüência com as referências, realizarmos a entrevista pessoal, e orarmos, normalmente sabemos claramente se o candidato é uma boa escolha. Nós então chamamos os candidatos que são aprovados, e os guiamos através dos próximos passos. Nós incluímos o nome do líder em uma planilha (nós a chamamos de “quadro de líderes”) e começamos a agendá-los para atuarem como líderes em treinamento nos seus primeiros grupos. Como nós temos muitos grupos ao mesmo tempo, nosso quadro de líderes tem um valor tremendo. Entretanto, mesmo que sua igreja tenha apenas uns poucos grupos de Ponto de Partida por ano,

nós sugerimos o uso de algum tipo de planilha ou banco de dados para a organização dos grupos, líderes, horários, etc.

Aos que não foram aprovados, nós oferecemos um feed-back, os encorajamos à respeito de seus dons, e lhes sugerimos um ambiente que melhor se enquadre com suas habilidades e conhecimentos prévio. Muitas vezes a razão de recusarmos alguém é devido à falta de experiência, e neste caso, nós podemos sugerir que a pessoa nos contate novamente em seis meses ou um ano, depois de terem adquirido mais habilidade e experiência em um outro ambiente onde também haja facilitação de grupos pequenos.

6. ORIENTAÇÃO PARA NOVOS LÍDERES. Depois de aprovados, os novos líderes de Ponto de Partida assistem a uma orientação de uma hora e meia que irá prepará-los para a liderança. Nós promovemos estas orientações quatro vezes por ano. Ela começa com o processo de preparação, o qual será explicado em maiores detalhes mais adiante.

7. APRENDIZAGEM. A primeira vez que as pessoas lideram um grupo de Ponto de Partida, nós os conectamos com um líder experiente. Desta forma, o novo líder pode aprender a dinâmica da liderança de um grupo com alguém que já teve esta experiência. O líder mais experiente se beneficia do entusiasmo e das novas idéias do novo líder, e o aprendiz se beneficia das perspectivas do líder experiente. Quando nós unimos os líderes, nós tentamos "encaixá-los" de acordo com as suas forças. Por exemplo, um líder pode ser mais relacional e o outro mais informacional. Cada um traz para o grupo diferentes habilidades, que, idealmente, complementarão um ao outro.

O líder experiente deve se esforçar para oferecer três benefícios específicos ao aprendiz:

- Modelo de boa liderança;
- Oportunidades de liderar quando estiver pronto;
- Avaliações construtivas.

Aos olhos dos membros do grupo, os aprendizes são vistos como líderes, e todos os líderes devem facilitar a reunião do grupo. Entretanto, este ainda é um período de liderança provisória, e depois que este grupo se encerra, os aprendizes são avaliados quanto à adequação de suas personalidades e forças ao Ponto de Partida.

Qualificações do Líder

- Estar em um relacionamento crescente com Jesus Cristo nos últimos cinco anos.
- Ser membro de uma igreja do Ministério North Point.
- Demonstrar compromisso com o modelo de grupos pequenos do Ministério North Point, sendo membro de um grupo pequeno, ou em transição entre grupos.
- Submeter uma ficha de inscrição, fazer a entrevista com um docente, e fazer o período de estágio com um líder experiente.

Características do Líder

No que diz respeito às características do líder, nós avaliamos os candidatos de acordo com cinco áreas principais:

1. **CARÁTER** :: *A pessoa está em um relacionamento crescente com Jesus Cristo?*
2. **COMPETÊNCIA** :: *A pessoa tem as habilidades e experiência necessários para liderar um grupo?*
3. **CULTURA** :: *A pessoa abraça a missão, visão, e estratégia do Ministério North Point?*
4. **CONECTADA** :: *A pessoa é membro da igreja e está conectada aos irmãos através de um grupo de comunhão?*
5. **QUÍMICA** :: *A pessoa é alguém com quem você gostaria de estar junto em um grupo?*

O Que se Espera do Líder

1. Afirmar a declaração de fé do Ministério North Point e a sua estratégia de grupo.
2. Liderar cada grupo de acordo com os valores do Ponto de Partida e dos Valores Essenciais do Líder.
3. Comparecer a três encontros mensais de líderes durante a duração do grupo.
4. Encontrar-se com um líder docente durante a duração do grupo.
5. Participar dos eventos de treinamento específicos (Ex. Retiro de Outono para Líderes).
6. Regularmente orar pelo membros do grupo de Ponto de Partida.
7. Facilitar a transição dos membros do Ponto de Partida para grupos de comunhão de longa duração.
8. Oferecer avaliações construtivas aos co-líderes.

Valores Essenciais do Líder

Há muitas maneiras pelas quais um líder de Ponto de Partida pode medir o seu crescimento e efetividade. Esta lista de valores essenciais visa focar naqueles poucos itens imprescindíveis. Em outras palavras, quais são os itens primordiais que os líderes devem estar constantemente revisando para assegurar o tipo de ambiente de Ponto de Partida que eles desejam criar? Há cinco destes itens, e a maioria dos nossos treinamentos giram em torno deles:

1. **DESENVOLVA AS SUAS HABILIDADES** :: *Eu estou crescendo enquanto líder?*
2. **PRIORIZE A PREPARAÇÃO** :: *Eu conheço o meu material?*
3. **PROMOVA A PARTICIPAÇÃO** :: *Eu estou encorajando o diálogo?*
4. **CULTIVE OS RELACIONAMENTOS** :: *Eu estou me conectando com os membros do grupo?*
5. **ENCORAJE A COMUNHÃO A LONGO PRAZO** :: *Os meus membros estão em um grupo de comunhão?*

Preparação do Líder

Há vários caminhos para se preparar um líder. Ao incorporarmos todos eles em nosso treinamento, esperamos nos conectar com todos os nossos líderes e seus estilos de aprendizado.

- **ORIENTAÇÃO PARA NOVOS LÍDERES.** Os líderes inicialmente participam de uma orientação de uma hora e meia onde têm uma visão geral da missão e do ambiente do Ponto de Partida.
- **APRENDIZADO.** Os novos líderes estagiam com líderes mais experientes por pelo menos a duração de um grupo.
- **ENCONTROS MENSAIS DE LÍDERES.** Estes encontros são reuniões de quarenta e cinco minutos para todos os líderes que estiverem no momento liderando um grupo. Eles acontecem aos domingos pela manhã, entre os cultos, por se tratar do horário mais conveniente para os nossos líderes. Nós compartilhamos idéias em torno de um de nossos valores essenciais, incluímos histórias que nos levem a celebrar mudanças de vida ocorridas dentro dos grupos, e ainda fazemos levantamento de idéias. Cada uma destas reuniões é facilitada da mesma maneira descontraída que tentamos liderar os grupos de Ponto de Partida. Se pedimos aos nossos líderes que evitem o ensino didático em seus grupos, nos precisamos dar o exemplo em nossos momentos de treinamento.
- **EVENTOS DE TREINAMENTO ESPECÍFICOS.** Periodicamente nós realizamos um evento de um dia ou de um final de semana com todos os líderes de grupo da igreja. O objetivo destes eventos é de inspirar, valorizar e equipar nossos líderes.
- **AVALIAÇÕES DE CO-LÍDERES.** Ao final de cada grupo, nós oferecemos uma pesquisa aos co-líderes e os encorajamos a se encontrarem para trocarem avaliações construtivas.
- **AVALIAÇÕES DOS MEMBROS.** Os líderes recolhem e revisam avaliações preenchidas pelos membros do grupo, e em seguida as passam para um líder docente para posterior revisão.
- **DESENVOLVIMENTO "MANO-A-MANO"..** Normalmente uma vez por ciclo de grupo, os líderes se encontram com um líder docente para encorajamento, conselho, celebração e oração.
- **E-MAIL INFORMATIVO MENSAL.** Nós enviamos rápidas mensagens de encorajamento, informação e treinamento.
- **RECURSOS ON-LINE.** Nós oferecemos para os líderes de Ponto de Partida alguns recursos on-line que incluem artigos úteis, livros e web sites recomendados.

Na Sua Localidade

Talvez você não seja capaz de oferecer todos estes recursos de treinamento imediatamente. A chave é desde o princípio selecionar os líderes ideais, e encorajá-los a buscar o crescimento de acordo com os Valores Essenciais do Líder. Os relacionamentos são vitais para este processo. Certifique-se de oferecer reuniões de liderança adequadas (sejam reuniões mensais, desenvolvimento mano-a-mano, ou avaliações de co-líderes) onde avaliações construtivas, compartilhamento de idéias e o encorajamento mútuo possam acontecer.

DIVULGAÇÃO E INCLUSÃO

Você pode ter excelentes líderes, um excelente ambiente, e excelentes materiais, mas se ninguém souber a respeito deles, e for difícil se conectar a um grupo, o seu impacto será minimizado. Desta forma, incluir as pessoas nos grupos é outro aspecto importante do Ponto de Partida. Nós decidimos que a apresentação de uma orientação para o Ponto de Partida é o melhor método para alcançar isso. Logo, nós devemos divulgar efetivamente para o nosso público alvo, e em seguida devemos oferecer um processo que os ajude a entender o ambiente e a se conectar com o grupo.

Divulgação

Para se obter o máximo de impacto, é fundamental falar a respeito do Ponto de Partida. Neste ponto, você só é limitado por sua imaginação. Há uma variedade de métodos e meios para você comunicar a respeito da experiência no Ponto de Partida. Abaixo listamos alguns exemplos.

- **“CLIENTE SATISFEITO”**. A estratégia de divulgação mais efetiva para qualquer produto é o boca-a-boca. O Ponto de Partida não é exceção. Se você se concentrar em tornar a experiência do Ponto de Partida a melhor o possível, com líderes de qualidade, um ambiente convidativo, e um sistema simples de se conectar, as pessoas vão compartilhar as suas experiências e vão convencer os outros a se envolver. A recomendação de um amigo conta muito mais do que um aviso no palco ou uma nota no boletim.
- **TESTEMUNHO PESSOAL**. Ouvir as pessoas compartilharem de suas experiências é algo poderoso. Registre as histórias que saem dos grupos de Ponto de Partida e as compartilhe, seja "ao vivo" no palco, ou através de vídeo. As pessoas reagem aos testemunhos pessoais de maneira diferente a que reagem a outros meios. Uma maneira que temos utilizado para encaixar os testemunhos pessoais a respeito do Ponto de Partida no modelo do Ministério da North Point é através dos vídeos de batizados. Todos que são batizados antecipadamente gravam um vídeo com um testemunho, o qual é mostrado logo antes do batismo. Muitas destas pessoas mencionam seus grupos de Ponto de Partida como parte de suas jornadas espirituais.
- **VISIBILIDADE**. Placas, folhetos, e imagens no telão antes do culto são apenas algumas das maneiras que você pode colocar o Ponto de Partida visualmente em destaque perante o seu público alvo.
- **ANÚNCIOS REGULARES NO BOLETIM**. A maioria das igrejas têm boletim para os seus cultos. Faça nele um anúncio atrativo e informativo a respeito do Ponto de Partida. Também considere a possibilidade de periodicamente incluir no boletim encartes contendo informações mais completas.
- **ANÚNCIOS NO PALCO**. Sempre que você tiver uma platéia cativa é um ótimo momento para mencionar o Ponto de Partida. A maioria das igrejas separa um tempo para os avisos, então, faça uso deste tempo para compartilhar os benefícios do Ponto de Partida. Ainda mais, encoraje o pastor ou comunicador a incorporar histórias do Ponto de Partida ou pequenos merchandisings dentro das mensagens.
- **EXEMPLO DOS LÍDERES DOCENTES**. Quando docentes ou voluntários indispensáveis estão envolvidos com o Ponto de Partida, a notícia viaja rápido. E quando o Ponto de Partida entrar no sangue do seu

líder principal, o ambiente irá se tornar parte integrante do DNA da igreja. Muito pouco pode se comparar aos resultados gerados pelo apoio, encorajamento e pública adesão, de seu líder principal.

Filosofia da Orientação

Nós tentamos uma variedade de processos visando a inserção das pessoas nos grupos. Cada formato tem seus prós e contras. Você terá de decidir qual funcionará melhor na sua localidade.

Inicialmente nós simplesmente pedíamos às pessoas que parassem em nossa mesa de informações e colocassem seus nomes em uma lista de espera. Quando a lista alcançasse doze nomes, nós designaríamos um líder, e formaríamos um grupo. Este sistema foi fácil de implementar. Entretanto, nós descobrimos que as pessoas que colocavam os seus nomes não sabiam realmente no que estavam entrando, e não eram claras em suas expectativas.

Em seguida nós tentamos as orientações para grandes grupos. Nós as realizávamos três vezes por ano (Janeiro, Maio e Setembro). Nesta orientação nós explicávamos o que esperar e o que não esperar em um ambiente de Ponto de Partida. Também apresentávamos uma rápida mensagem com uma visão geral da Bíblia. As pessoas então se inscreviam nos grupos, conheciam seus líderes e compravam os seus materiais. Devido a limitações que nesta época tínhamos nas instalações de nossa igreja, estas orientações aconteciam aos sábados às 10:00. Um dos benefícios deste sistema é que ele nos permitia começar vários grupos de uma só vez. Nós podíamos formar os grupos ao redor de afinidades naturais, por exemplo, época da vida (idade), estágios da vida (casado ou solteiro), e regiões geográficas. O lado negativo deste sistema foi o aumento da espera entre o desejo de entrar em um grupo e o começo de um grupo (se uma orientação não acontecesse em vários meses). Logo, é possível que tenhamos perdido pessoas ao fazê-las esperar para entrar em um grupo.

Na seqüência nós mudamos para uma orientação mensal de quarenta e cinco minutos, onde os interessados ouviam a respeito do Ponto de Partida, inscreviam-se em um grupo, encontravam seus líderes e compravam seus materiais. Estes eventos aconteciam aos domingos ao meio dia (depois do culto das 10:30) e nós oferecíamos um almoço. Nós não oferecíamos serviço de berçário ou assistência para crianças menores. Com este sistema nós tentamos encurtar o tempo entre as orientações de forma a não perdermos aquelas pessoas que não esperariam por uma orientação que só aconteceria três vezes em um ano. O lado negativo foi que com menos pessoas em cada orientação, ficou mais difícil agrupá-las ao redor de afinidades naturais.

Atualmente nós temos orientações a cada domingo, dando às pessoas a oportunidade de ingressar em um grupo de Ponto de Partida em todas as semanas. Nós não oferecemos mais o almoço, mas ao invés disso, temos uma rápida orientação de vinte e cinco minutos, entre o segundo e o terceiro culto. Nós basicamente explicamos como é o ambiente do Ponto de Partida e respondemos perguntas a respeito da logística. Frequentemente nós convidamos pessoas que já fizeram o Ponto de Partida para compartilharem as suas histórias. A vantagem da orientação semanal é que ela é muito conveniente para a entrada das pessoas nos grupos, já que nós podemos imediatamente responder aos anseios espirituais que Deus pode neles ter gerado durante o nosso culto. Entretanto, dependendo do tamanho de sua igreja e do nível de interesse, você pode decidir ter orientações mensais, trimestrais ou até, sazonais.

Conteúdo da Orientação

Quando os docentes ou líderes realizam uma orientação, eles realizam cinco tarefas:

1. **DESARMAM** – Muitas pessoas têm medo que nós peçamos a elas que recitem versículos da Bíblia em Hebraico.
2. **EXPLICAM A MISSÃO E A ESTRATÉGIA** – destacam o aspecto da comunicação informal.
3. **DEFINEM O PÚBLICO ALVO** (sem dizer “alvo”) – os que estão buscando, os que estão iniciando e os que retornam.
4. **AJUSTAM AS EXPECTATIVAS** – dez semanas, quatorze pessoas, custo do material, etc...
5. **OFERECEM AS OPÇÕES DE GRUPOS** – onde, quando, líderes...

OS DESTAQUES DA ORIENTAÇÃO GERALMENTE INCLUEM:

- Quando as pessoas entram na sala, nós lhes damos dois documentos. Um apresenta o conteúdo da orientação, uma visão geral do Ponto de Partida, e como entrar em um grupo. O segundo é uma ficha de inscrição onde eles fornecem as informações de contato e respondem algumas perguntas básicas.
- Boas vindas e apresentações pessoais.
- Se o grupo for pequeno o bastante, convide as pessoas para se apresentarem e compartilhem algo ingênuo (que tipo de pasta de dentes eles usam, ou quando foi a última vez que usaram fio dental?).
- Visão geral do Ponto de Partida e como ele se enquadra na igreja.
- A missão do Ponto de Partida, focando na natureza informal do ambiente.
- A quem o Ponto de Partida se destina:
 - Os que estão buscando – pessoas que estão curiosas a respeito de Deus, Jesus, a Bíblia ou o Cristianismo
 - Os que estão iniciando – pessoas que recentemente começaram um relacionamento com Deus
 - Os que retornam – pessoas que estão se reconectando com Deus após algum tempo distantes
- O que o Ponto de Partida não é:
 - Aula para se tornar membro
 - Escola dominical
 - Introdução para grupos de comunhão
- Uma rápida visão geral do que os grupos irão fazer, estudar, e conversar a respeito.
- Testemunhos de membros (uma pessoa diferente do apresentador principal).
- Os aspectos logísticos relacionados a materiais, custos, horários, localizações, assistência para crianças, e grupos abertos.
- Inscrição para os grupos através do recolhimento das fichas de inscrição, sendo que as pessoas podem se inscrever em qualquer um dos grupos que preferirem.

DICAS ÚTEIS:

- Inclua histórias de pessoas ou de grupos sempre que possível.
- Adote uma postura, linguagem e comportamento descontraídos.
- Seja interativo quando for apropriado.

Recusando Inscrições

Não acontece com muita frequência, mas às vezes nós recomendamos à pessoas que participaram da orientação que se conectem através de uma outra atividade. O nosso desejo é de criarmos um ambiente informal e que não seja ameaçador, onde os que estão buscando, iniciando ou retornando possam explorar a fé e experimentar a comunhão. Se alguém que já vem crescendo a algum tempo vem para uma orientação, nós normalmente o redirecionamos para um grupo de comunhão de longa duração, e para fora do Ponto de Partida. A razão porque fazemos isso, é o fato de que os membros do Ponto de Partida normalmente se sentem mais confortáveis ao redor de pessoas que estão no mesmo “nível” espiritual que eles se encontram. Quando são colocados com cristão mais “maduros”, eles normalmente se sentem intimidados e não se abrem com tanta facilidade.

Isso não significa que todas as pessoas não possam se beneficiar da experiência no Ponto de Partida. De fato, nós sempre encorajamos os nossos grupos de comunhão a também utilizarem os materiais. Todos se beneficiam ao passar tempo explorando a mensagem da Bíblia e ao ver como Deus tem se revelado nas vidas de cada um.

Depois do Ponto de Partida:

Entrando na Comunhão de Longo Prazo

Nós acreditamos que a mudança de vida acontece mais intensamente em um contexto de comunhão. Por isso, o Ministério North Point é todo baseado no conceito de trazer as pessoas de fora da igreja para dentro de um grupo de comunhão. (Nós definimos grupo de comunhão como um grupo de cinco a seis casais ou seis a oito indivíduos do mesmo sexo que se encontram em uma residência para compartilhar, estudar a Bíblia, orar e prestar contas. Os grupos de comunhão são fechados, e os membros têm o compromisso de se encontrarem por doze a dezoito meses.)

O Ponto de Partida oferece uma amostra do que é comunhão, mas ele dura por apenas dez semanas. A melhor maneira das pessoas que terminaram o Ponto de Partida continuarem a crescer, é entrar em um grupo de comunhão de longa duração. Logo, nós mencionamos estes grupos desde o início das reuniões do Ponto de Partida, e com bastante frequência, para que os participantes estejam prontos para eles quando o grupo acabar. Nós temos um evento chamado Link de Grupos que acontece quatro a cinco vezes por ano, e é projetado para ajudar as pessoas a entrarem em um grupo. Esse é o passo mais simples e natural para que os formandos do Ponto de Partida entrem em um grupo de comunhão de longa duração.

PORQUE O PONTO DE PARTIDA FUNCIONA

Honestamente, nós não sabemos exatamente o porque. O que nós sabemos, é que Deus tem abençoado o Ponto de Partida e o usado para mudar milhares de vidas. Ver isso acontecer, e fazer parte deste processo tem sido uma experiência impressionante. Nós gostaríamos de dizer que nós poderíamos resumir o sucesso do Ponto de Partida a uma fórmula, mas isso seria algo muito simplista e que iria minimizar o trabalho do Espírito Santo. Entretanto, quando vemos o que Deus tem feito, nós podemos identificar vários aspectos no nosso ambiente que parecem estabelecer um padrão para o sucesso. Nós humildemente compartilhamos estes exemplos que aconteceram conosco. Nós esperamos que estes fatores possam ser úteis na ocasião da implementação do Ponto de Partida em sua igreja.

1. *Simplicidade do Modelo de Igreja*

Nós temos sido intencionais no que diz respeito à criação de um modelo simplificado de igreja. Temos ficado longe da criação de um menu de programas onde as pessoas podem escolher o que querem fazer. Logo, Ponto de Partida não é um programa entre vários outros que competem entre si por um pouco de atenção. Para aqueles que estão buscando, iniciando, ou retornando, ele é a única opção.

18

2. *Estratégia "Invista e Convide"*

É assim que fazemos evangelismo. Nós dizemos aos membros e aos nossos visitantes regulares: “como igreja, nós queremos ser seus parceiros em compartilhar a sua fé. Se você investir em seus vizinhos, colegas de trabalho e amigos, e convidá-los para virem a igreja, nós criaremos um ambiente que será acolhedor, agradável e desafiador.”

Existem outros modelos de evangelismo, e alguns são muito efetivos. Mas a estratégia “invista e convide” é uma das razões porque o Ponto de Partida tem tanto sucesso. Todos os domingos as pessoas vêm até o nosso culto a procura de algo. Eles nem sempre sabem o que estão procurando, mas o Espírito Santo tem os atraído. Muitas vezes, eles estão curiosos; às vezes, solitários. Quase sempre, são desafiados por algo que vêem ou ouvem. E eles querem um lugar onde possam falar a respeito do que está acontecendo em suas vidas. Eles querem encontrar pessoas que estão lutando com as mesmas questões. Eles querem um lugar onde possam explorar a fé e experimentar a comunhão. E este lugar é o Ponto de Partida. Tudo começa com a pessoa que dedica um tempo para investir nestas pessoas, e tem a coragem de convidá-las.

3. *Ênfase em Grupos Pequenos*

Conforme mencionamos anteriormente, nós cremos que os grupos de comunhão criam um contexto favorável para a mudança de vida. Eles não são apenas um programa que criamos, ou algo que acrescentamos. Os grupos de comunhão são o sangue, o DNA do Ministério North Point. A razão pela qual isso é importante, é que a dinâmica que criamos no Ponto de Partida é exatamente a mesma dinâmica

que criamos nestes grupos. Logo, o Ponto de Partida é simplesmente um tipo de ambiente de grupo que oferecemos por um período de tempo reduzido, e para um público mais específico. Desta forma, os participantes do Ponto de Partida têm uma prévia de como é um grupo de comunhão, e quando eles gostam do ambiente do Ponto de Partida, nós podemos dizer, "há mais disso no grupo de comunhão". Este tipo de conexão com o próximo passo assegura que o clima de entusiasmo continue após o término do Ponto de Partida.

4. *Visibilidade*

Em função de nosso público alvo, a visibilidade é uma prioridade quando tratamos da divulgação do Ponto de Partida. Eis aqui alguns exemplos:

- O Ponto de Partida quase sempre é mencionado em nosso boletim semanal.
- O Ponto de Partida é frequentemente anunciado verbalmente nos cultos de domingo.
- Muitos de nossos vídeos de batismos mencionam o Ponto de Partida.
- Com apenas poucas exceções, nós temos uma orientação para o Ponto de Partida em todos os domingos.
- Talvez o mais significativo, seja a localização da sala da orientação do Ponto de Partida. É a primeira sala a esquerda quando se entra no prédio, e a última a direita quando se sai. Há uma grande placa sobre a porta sinalizando "Ponto de Partida" e é a primeira sala que os visitantes vêm quando entram, e a última quando saem. Isso é proposital. Nós queremos facilitar ao máximo o acesso das pessoas à orientação do Ponto de Partida.



5. *Valorizado*

Os recursos destinados ao Ponto de Partida demonstram o quanto a liderança do Ministério North Point o valoriza. Nós temos quatro pessoas contratadas dedicadas exclusivamente ao Ponto de Partida. Cada líder voluntário em cada uma de nossas igrejas tem um líder docente que os prepara e dá suporte. Nós temos, em nossa igreja, um corredor inteiro contendo dez salas dedicadas exclusivamente às reuniões do Ponto de Partida nos domingos pela manhã. Este não é um compromisso qualquer para uma igreja que não constrói salas para Escola Dominical ou educação cristã para adultos. Finalmente, a sala de orientação à entrada da igreja é uma "área privilegiada" em nosso edifício.

6. *Experimentado*

Todos os líderes docentes da equipe do Ponto de Partida lideram um grupo pelo menos uma vez por ano. Muitos dos líderes voluntários são, de fato, docentes em outros ministérios. A maioria dos membros do conselho da North Point são líderes de Ponto de Partida. E o mais importante, a maioria dos nossos diretores já dirigiu um grupo de Ponto de Partida, incluindo o nosso pastor titular.

INICIANDO O PONTO DE PARTIDA NA SUA IGREJA

Naturalmente a sua cultura e igreja serão diferentes das nossas, então talvez você precise adaptar algumas de nossas sugestões para a sua realidade local. Entretanto, baseados nas nossas experiências, e no troca de informações com outras igrejas que já iniciaram o Ponto de Partida, nós gostaríamos de lhe dar algumas recomendações.

1. Deixe Claro o Foco nos de Fora

Se em sua comunidade não houver um peso em alcançar os de fora, o Ponto de Partida provavelmente não se tornará uma prioridade. Sendo assim, tão logo você comece a implementar o Ponto de Partida, pense em maneiras criativas de passar à sua igreja a visão de alcançar os de fora. Dirija-se à sua congregação como se houvesse pessoas não crentes na platéia, mesmo que você esteja certo de que eles não estão presentes. As pessoas vão reconhecer a sua sensibilidade espiritual, e vão subitamente se sentir mais confortáveis em convidar os seus amigos não crentes.

É interessante como o Ponto de Partida pode muitas vezes se tornar um catalisador no processo de ajuste do foco nos de fora. Através da oferta do Ponto de Partida, das reuniões de orientação, e do interesse nas necessidades dos que estão buscando, iniciando e retornando (mesmo que haja poucos ou sequer algum em sua igreja), um importante valor é comunicado para sua congregação. Os freqüentadores começarão a reconhecer que há um próximo passo para aquelas pessoas, e ficarão menos inseguros em convidá-los para o culto.

Em um determinado momento, a criação de ambientes para os de fora deverá se tornar um aspecto central da missão de sua igreja. Por exemplo, a freqüência das orientações do Ponto de Partida é um dos cinco itens que utilizamos para medir a saúde organizacional de nosso ministério. Em outras palavras, se as pessoas continuam a aparecer nestas reuniões, ficamos confiantes que os freqüentadores de nossos cultos estão levando a sério a estratégia evangelística de "investir e convidar". Por outro lado, se o índice de presença nas orientações cair, temos uma indicação de algo está errado. Ou nossa missão está sendo mal executada, ou precisamos repassar nossa visão no que diz respeito aos de fora.

2. Fortalecendo as Opções de Comunhão de Longa Duração

Se não houver opções de grupos de comunhão de longa duração, os membros do Ponto de Partida não continuarão a crescer e a explorar a fé depois de sua experiência no grupo. Deve haver um próximo passo preparado antes de lançar o Ponto de Partida. Se você está em uma igreja nova, não é necessário haver uma estrutura completa de grupos de comunhão, mas pelo menos algumas opções de grupos para que não se dissipe o entusiasmo dos participantes. Se você está em uma igreja que já tem uma estrutura de grupos de comunhão, certifique-se de que sua filosofia de grupos se conecta bem com o Ponto de Partida para que a transição dos membros seja fácil. Finalmente, frequentemente nos perguntam se o Ponto de Partida pode funcionar em uma igreja que utiliza o modelo de Escola Dominical. É possível, mas não é a melhor maneira, ou aconselhável. Os fatores que fazem com que o Ponto de Partida seja tão valioso - um grupo pequeno, natureza informal, não é baseado em conteúdo, foca nos relacionamentos - são muito mais compatíveis com o modelo de grupos de comunhão. Para mais informações a respeito do porque nós somos tão comprometidos com a filosofia de grupos de comunhão, leia Criando Comunhão de Andy Stanley e Bill Willits.

3. Recrute Bons Líderes e Experimente o Ambiente Você Mesmo

Os líderes modelam o ambiente mais do que qualquer outro fator, pelo mesmo inicialmente. Logo, é imperativo começar com líderes que entendam a visão. Nós recomendamos que um docente supervisione o Ponto de Partida e que os seus primeiros líderes sejam escolhidos a dedo. Convide apenas aqueles que você acredita que se identificam com a visão e a estratégia, e têm o potencial de liderar um grupo. Se você planeja iniciar com um ou dois grupos, você precisará de apenas umas poucas pessoas. Em seguida, lidere este grupo de líderes potenciais através de todo o programa do Ponto de Partida, de forma que vocês experimentem juntos como ele é. Isto é normalmente chamado de Grupo Turbo. Você pode incluir neste grupo alguns docentes da Igreja e líderes de outras áreas. Naturalmente, o seu grupo turbo não vai ser igual a um grupo com os que estão buscando, iniciando e retornando, mas a experiência irá lhes dar uma grande oportunidade de se prepararem para o seus primeiros grupos.

4. Comece Pequeno

Apesar de serem tão importantes quanto os grupos, nós entendemos que as orientações e as ferramentas de preparação do líder talvez não sejam muito realistas em seu contexto local. Se este for o caso, não tenha medo de começar pequeno. Uma vez que seus líderes principais passarem pelo grupo turbo, eles poderão desejar liderar seus próprios grupos, com seus vizinhos e amigos. Ou talvez eles queiram utilizar os materiais em seus grupos de comunhão, se estiverem em um, especialmente se seus grupos contiverem pessoas que estão buscando, iniciando ou retornando.

Quando sua igreja estiver pronta pra oficialmente lançar os grupos, você pode talvez oferecer apenas um grupo no outono e outro na primavera. Se este for o caso, planeje experimentar uma ou duas orientações antes do início de cada grupo (Agosto e Fevereiro são tipicamente as melhores épocas). Mesmo que apenas poucas pessoas apareçam nas suas orientações, e seus grupos comecem pequenos, a experiência para os participantes ainda pode ser muito significativa. Além disso, conforme a sua congregação ouvir falar das orientações, dos grupos, e das histórias de vidas transformadas, eles irão trazer às orientações mais pessoas que estão buscando, iniciando e que retornando.

5. Avalie e Aprenda

Nós nunca superamos a nossa necessidade de avaliação e crescimento. Avalie seus líderes e processos à cada etapa da implementação. Aprenda também com outras igrejas. Atualmente há centenas de igrejas através dos Estados Unidos que oferecem o Ponto de Partida ou grupos semelhantes a ele. Descubra se há outras igrejas em sua área, e compartilhe idéias do que está funcionando. Pense também na hipótese de participar do “Domingo na North Point”, nosso seminário de dois dias (www.sundaysatnorthpoint.org), ou da “DRIVE”, nossa conferência de três dias para líderes de igrejas. (www.driveconference.org)

RECURSOS ADICIONAIS

Para questões gerais a respeito do Ministério North Point e nossa filosofia ministerial, por favor, consulte estes web sites:

- **MINISTÉRIO NORTH POINT** :: www.northpointministries.org
- **RECURSOS NORTH POINT** :: resources.northpoint.org
- **PRÁTICAS MINISTERIAIS DA NORTH POINT** :: www.practicallyspeaking.org
- **GRUPOS DE COMUNHÃO NA NORTH POINT** :: www.nsidegrouplife.org
- **PONTO DE PARTIDA** :: www.pontodepartida.net

